

Checklist de Puntos Éticos Críticos

Hasta donde la IA sugiere para que el humano decida

1 Identifica las decisiones automáticas

Enumera al menos 3 decisiones que tu equipo acepta actualmente **sin revisión humana** (ej: filtros de CV, respuestas automáticas a clientes, priorización de tareas, evaluación de desempeño). Escríbelas aquí: _____

2 Pregunta y evalúa el impacto potencial

Para cada decisión identificada, pregúntate: ¿Podría esta automatización perjudicar a una persona o grupo específico? (Considera sesgos de género, origen, nivel socioeconómico, etc.) Marca con una "X" las que presenten riesgo: _____

3 Detén y define el punto de "alto humano"

¿En qué etapa del flujo debería intervenir una persona antes de que la decisión se ejecute? (Ej: antes de enviar una oferta, antes de descartar un candidato, antes de escalar un caso a un supervisor). Anota el punto exacto: _____

4 Registra las discrepancias

¿Tu equipo lleva un registro de las ocasiones en que decidió no seguir la recomendación de la IA? Si no, crea un log simple (fecha, decisión, motivo). ¿Quién lo mantendrá? _____

5 Escala - Establece un canal de escalamiento

¿A quién debe reportar un miembro del equipo si detecta un sesgo o un error ético en la IA? Define un nombre o rol y asegúrate de que sea accesible. _____

6 Revisa - Programa una auditoría periódica

¿Cada cuánto revisarás los resultados de la IA no solo por eficiencia (rapidez, ahorro) sino por equidad (justicia, diversidad, inclusión)? Propón una fecha: _____

7 Comunica el permiso explícito

¿Tu equipo sabe que tiene autorización para decir "esto no" sin represalias? Refuerza este mensaje en la próxima reunión y deja constancia por escrito (puedes usar la mini-política del Kit Táctico). Fecha de comunicación: _____

Te ayudo a ti y a quienes te importan a tomar decisiones
conscientes en un mundo moldeado por la IA;
con claridad, ética y tranquilidad.

